GRUPPO BLUENERGY

SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITÀ DI GENERE UNI/PDR 125:22

Gas Luce Servizi Sostenibilità

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

I valori che ci ispirano

Le società del Gruppo Bluenergy - Bluenergy Group Spa, Astolia Srl, Bluenergy Assistance Srl e C. I. EL Impianti Srl - si impegnano a garantire un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di qualsiasi forma di discriminazione e fondato sui valori della diversità e dell'inclusione, in linea con i principi che ispirano e guidano tutte le loro attività d'impresa.

La promozione della Parità di Genere fa parte a pieno titolo di questo percorso. Crediamo infatti che la valorizzazione del ruolo e delle potenzialità femminili nei luoghi di lavoro sia al tempo stesso un dovere etico per le aziende, un fattore vincente nella conduzione degli affari e un'opportunità di sviluppo armonioso per il contesto sociale in cui viviamo.

Questo approccio si inserisce nel più ampio impegno di Responsabilità Sociale dell'azienda, che si ispira alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e sottoscrive i principi delle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Le linee guida adottate

Con il supporto del Comitato per la Parità di Genere, la Direzione aziendale ha definito obiettivi specifici, coerenti con la Prassi UNI 125:22, e adottato le seguenti linee guida, che trovano sviluppo e applicazione nel Piano Strategico di Gruppo per la Parità di Genere:

- offrire condizioni di pari opportunità a ogni dipendente, candidata o candidato in tutte le fasi e circostanze della vita lavorativa: selezione e assunzione, gestione della carriera, equità salariale, genitorialità e cura, conciliazione dei tempi vita-lavoro, opportunità di formazione e accesso al welfare;

- promuovere la diversità, come punto di forza e ingrediente fondamentale del successo aziendale, garantendo un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio;

- adottare un atteggiamento di "tolleranza zero" verso qualsiasi forma di molestia e discriminazione, con particolare riferimento a questi temi: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività associativa e sindacale, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare, condizioni economiche;

- ispirarsi ai principi della Parità di Genere in tutte le attività di comunicazione interne ed esterne, con l'obiettivo di contagiare positivamente tutti i partner.

La Direzione del Gruppo Bluenergy si augura di ottenere, a tutti i livelli, la massima collaborazione nella traduzione concreta di queste linee guida nell'operatività quotidiana.

Viene dunque data diffusione a questa politica attraverso canali di comunicazione interna e la pubblicazione sul sito web delle singole società del Gruppo.

Coinvolgimento e tutela dei dipendenti

Ogni dipendente che riscontrasse comportamenti in contrasto con questi impegni potrà comunicarlo attraverso gli strumenti messi a disposizione dal Gruppo, a partire dai canali di segnalazione whistleblowing.

Il Gruppo Bluenergy tutela il segnalante garantendo la riservatezza e l'anonimato delle comunicazioni e dichiara espressamente che nessun atto di ritorsione o discriminazione - diretto o indiretto - potrà essere adottato nei confronti del medesimo.

La presente politica si integra con le politiche aziendali integrate Qualità, Ambiente e Sicurezza, con il Codice di Etico e il Sistema Disciplinare compresi nel Modello 231 già adottato dal Gruppo Bluenergy.

Alberta Gervasio
Amministratore Delegato